



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable	
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO					
1	Secretaría/Técnica del Plan Toda una Vida	Coordinar el diseño, la implementación, monitoreo y evaluación de la misión "Toda Una Vida" y la misión "Las Manueles"	En construcción	-	
2	Subsecretaría General	Coordinar el diseño, la implementación, monitoreo y evaluación de la misión "Toda Una Vida" y la misión "Las Manueles"	En construcción	-	
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO					
3	Subsecretaria de Coordinación del Plan Toda Una Vida	Incrementar las políticas, estrategias, acciones e instrumentos que permitan la coordinación, monitoreo y evaluación del "Plan Toda una Vida".	Número de instrumentos, estrategias y acciones que garanticen la coordinación, monitoreo y evaluación de los ocho programas del PTV	246	
4	Dirección de Políticas y Seguimiento	Incrementar la efectividad en la aplicación de las políticas públicas vinculadas al Plan Toda una Vida MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas técnicas.	Documento de lineamientos metodológicos de política pública.	-	
			Documento del Plan Toda una Vida aprobado	En proceso de revisión	
			Documento del Plan Toda una Vida socializado	-	
			Documento metodológico de rediseño de la política pública.	-	
			Documentos de política pública elaborados.	7	
			Documentos de política pública validados técnicamente.	-	
			Guía operativa elaborada	-	
			Mesas Técnicas de políticas ejecutadas	9	
Subcomités ejecutados	2				
5	Dirección de Información, Análisis y Evaluación	Incrementar la identificación de beneficiarios de los programas del PTV mediante la recopilación y análisis de datos.	Número de boletines informativos socializados	-	
			Número de informes de información geoestadística generados para la identificación de potenciales beneficiarios de los programas del Plan Toda una Vida	-	
			Número de informes generados sobre la identificación de potenciales beneficiarios para los programas del Plan Toda una Vida	-	
			Número de metodologías identificadas para la evaluación de los Programas del PTV.	-	
			Número de procesos de acompañamiento para el levantamiento del RS realizado por la Misión "Las Manueles" y Gestores "Programa Casa Para Todos"	-	
			Número de reportes depurados	1	
			Porcentaje de comunicaciones validadas y respondidas a los usuarios que requieren información sobre los requisitos y normativas de los programas del PTV	-	
			Porcentaje de demanda de información procesada y atendida	-	
			Incrementar las acciones de monitoreo y evaluación del PTV mediante la identificación de metodologías de evaluación.	Porcentaje de incremento de beneficiarios de los programas del Plan Toda una Vida registrados en la plataforma informática	-
			Nro. de reportes emitidos de avances de la implementación intersectorial de los programas de la Misión Toda una Vida y Misión Las Manueles	-	
Nro. instrumentos validados para la articulación intersectorial de los programas de la Misión Toda una Vida y Misión Las Manueles	3				
6	Dirección de Coordinación Interinstitucionales	Incrementar la coordinación, implementación y articulación de la Misión "Toda una Vida" y la Misión las "Manueles", mediante la			



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
	interinstitucionales	elaboración de estrategias y acciones.	No. de informes elaborados sobre avances de acciones y acuerdos intersectoriales	1
			Nro. de informes de sistematización de la experiencia de articulación de los programas de la Misión Toda una Vida y la misión Las Manueles	-
7	Dirección de Coordinación con la Comunidad	Incrementar el fortalecimiento comunitario para el fomento y desarrollo del tejido social mediante la articulación de las Misiones del "Plan Toda una Vida".	Número de espacios de interacción creados para el fortalecimiento comunitario en los proyectos habitacionales del programa Casa para Todos	56
			Número de proyectos habitacionales del programa Casa para Todos con la estrategia de fortalecimiento comunitario operativizadas	7
			Pocentaje de personal dotado con vestimenta de trabajo	50%
			Porcentaje de procesos de construcción de comunidad ejecutados	20%
8	Subsecretaría de La Misión Las Manueles	Incrementar la gestión y acciones para promover la atención integral de las personas con discapacidad, con énfasis en la población en situación de pobreza y vulnerabilidad.	Número de informes de coordinación y gestión de la Misión Las Manueles	1
9	Dirección de Identificación y Acompañamiento	Incrementar la Identificación y derivación de los requerimientos de atención integral de las personas con discapacidad mediante la coordinación interinstitucional y el acompañamiento en la respuesta oportuna por parte de las instituciones competentes.	Número de cantones intervenidos	98
			Número de redes cantonales generada	98
			Número de usuarios potenciales identificados	69.153
			Número de personas con discapacidad severa registrados en el SINADIS	23969
10	Dirección de la Corresponsabilidad	Incrementar la actividades que promuevan la inclusión productiva (emprendimientos) y corresponsabilidad de las personas con discapacidad y/o sus familias mediante la coordinación y monitoreo de programas y proyectos desarrollados por las diferentes instituciones del Estado, el sector privado y ONG.	No. de emprendimientos viables identificados	18
			No. de eventos implementados	0
			Número de personas seleccionadas y priorizadas para apoyo en emprendimientos productivos en territorio	123
			Porcentaje de personas elegibles en el marco de los programas y proyectos del Plan Toda una Vida	100%
11	Dirección de Promoción	Incrementar la participación de la sociedad civil, organizaciones públicas y privadas para complementar las acciones que propicie la atención integral a las personas con discapacidad, mediante la gestión de cooperación del sector privado y coordinación de voluntariado.	No. de materiales elaborados para su reproducción	0
			No. de voluntarios reclutados y capacitados según estándares institucionales	130
			No. de talleres ejecutados	6
			Número de convenios de intención de cooperación empresarial ó de voluntariado suscritos	0
12	Dirección de Articulación Intersectorial de Servicios para la Discapacidad	Incrementar las acciones relacionadas con la atención integral, oportuna y eficiente a las personas con discapacidad mediante la promoción, diseño de instrumentos, coordinación y gestión articulada con las Instituciones del Estado, sociedad civil y otras entidades.	No. de acuerdos promulgados	0
			Porcentaje de casos referidos	90,41%
			Porcentaje de personas capacitadas en el manejo del sistema de Derivación y Respuesta	0
PROCESOS DESCONCENTRADOS				
	Dirección Provincial / Zonal / Regional	No aplica	No aplica	No aplica
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
13	Coordinación Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia institucional a través de la aplicación de la normativa vigente, patrocinio judicial y extrajudicial; y, asesoría legal.	Porcentaje de trámites atendidos mensualmente	100%
14	Coordinación General Administrativa Financiera	Incrementar la administración y gestión del talento humano, logísticos y financieros en base a la normativa legal vigente.	Número de procesos atendidos	888

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
15	Dirección Administrativa	Incrementar el uso eficiente de los recursos materiales, logísticos, bienes y servicios institucionales mediante la aplicación de la normativa legal vigente.	Porcentaje de procesos realizados	90,00%
16	Dirección de Talento Humano	Incrementar el desarrollo del talento humano mediante la aplicación de la normativa legal vigente.	% de atención de requerimientos de contratación realizadas a tiempo	73,79%
			% de inclusión de personas con discapacidades	4%
			Contratación de la plataforma tecnológica para las pruebas de los concursos de méritos y oposición ejecutada	0
			No. de biométricos instalados en las oficinas técnicas	0
			No. de informes de satisfacción presentados	2
17	Dirección Financiera	Incrementar el uso eficiente del presupuesto mediante la aplicación de la normativa legal vigente.	No. de uniformes entregados al personal de Código de Trabajo	0
			Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional	0,00%
18	Gestión de Tecnologías	Incrementar el uso eficiente de los recursos tecnológicos mediante la aplicación de las normativas de seguridad de información y buenas prácticas de gestión tecnológica.	Porcentaje promedio de disponibilidad mensual	99,98%
			Porcentaje total de equipos cubiertos	100,00%
			Total de equipos disponibles	244
19	Dirección de Relaciones Internacionales	Incrementar la participación y posicionamiento del Plan Toda una Vida en las distintas instancias internacionales mediante la cooperación técnica y financiera para avanzar en temas de problemática social.	Informes para participación de la Secretaría Técnica del Plan Toda una Vida en eventos internacionales	8
			Número de informes y ayudas memoria sobre potenciales convenios de cooperación internacional y otros instrumentos internacionales	6
			Número de propuestas de proyectos y/o convenios de cooperación técnica y/o financiera y otros instrumentos de carácter internacional	1
20	Dirección de Planificación y Gestión Estratégica	Incrementar la eficiencia de la gestión institucional mediante el uso de las herramientas de planificación, seguimiento y procesos	En construcción	-
21	Dirección de Comunicación Social	Incrementar la difusión y promoción de la gestión institucional mediante la administración de los procesos de comunicación, manejo de imagen y relaciones públicas.	Número de procesos de comunicación, manejo de imagen y relaciones públicas desarrollados	0
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				PAP agosto 2018
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/07/2018	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			Mensual	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			Dirección de Planificación y Gestión Estratégica	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			Ana Carolina Granda	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			agrand@todaunavida.gob.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(02) 399-5600 EXTENSIÓN 812	