

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Secretaría/Técnica del Plan Toda una Vida	Coordinar el diseño, la implementación, monitoreo y evaluación de la misión "Toda Una Vida" y la misión "Las Manueles"	En construcción	-
2	Subsecretaría General	Coordinar el diseño, la implementación, monitoreo y evaluación de la misión "Toda Una Vida" y la misión "Las Manueles"	En construcción	-
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
3	Subsecretaría de Coordinación del Plan Toda Una Vida	Incrementar las políticas, estrategias, acciones e instrumentos que permitan la coordinación, monitoreo y evaluación del "Plan Toda una Vida"	Número de instrumentos, estrategias y acciones que garanticen la coordinación, monitoreo y evaluación de los ocho programas del PTV	1706
4	Dirección de Políticas y Seguimiento	Incrementar la efectividad en la aplicación de las políticas públicas vinculadas al Plan Toda una Vida MEDIANTE el diseño de instrumentos y herramientas técnicas	Catálogo de programas que conforman el Plan "Toda una Vida"	-
			Documento del Plan "Toda una Vida" Aprobado	-
			Número de informes generados en el marco de los Subcomités Operativos	-
			Número de instrumentos y herramientas técnicas generadas	-
5	Dirección de Información, Análisis y Evaluación	Incrementar la efectividad en la aplicación de las políticas, estrategias y acciones para la implementación de la Misión "Toda Una Vida" y la Misión "Las Manueles" MEDIANTE el seguimiento de las mismas en concordancia con las instituciones que corresponde	Número de informes de monitoreo y alertas de ejecución operativa y presupuestaria de los programas del Plan Toda una Vida	-
			Porcentaje de cumplimiento de metas de los objetivos de las instituciones alineadas al Plan Toda una Vida	-
			Número de oficinas atendidos por mes	239
6	Dirección de Coordinación Interinstitucionales	Incrementar la identificación de beneficiarios de los programas del PTV mediante la recopilación y análisis de datos.	Número de pasajes utilizadas para asuntos oficiales para cumplir con actividades inherentes a su puesto.	0
			Número de visitas para seguimiento y acompañamiento del levantamiento del RS y formulario de discapacidades "Misión Manueles" y Gestores "Programa Casa Para Todos"	3
			Porcentaje de incremento del número de beneficiarios identificados y registrados en el sistema de DIAE para por Programas del PTV.	4,10%
			Incrementar las acciones de monitoreo y evaluación del PTV mediante la identificación de metodologías de evaluación.	Número de metodologías identificadas para la evaluación de los Programas del PTV.
7	Dirección de Coordinación con la Comunidad	Incrementar la coordinación, implementación y articulación de la Misión "Toda una Vida" y la Misión las "Manueles", mediante la elaboración de estrategias y acciones.	Nro. de informes de sistematización de la experiencia de articulación de los programas de la Misión Toda una Vida y la misión Las Manueles	6
			Porcentaje de reuniones desarrolladas de los Subcomités de la Misión toda una Vida	0
			Porcentaje de informes de estrategias y acciones desarrolladas por la coordinación y articulación intersectorial	31%
8	Subsecretaría de La Misión Las Manueles	Incrementar el fortalecimiento comunitario para el fomento y desarrollo del tejido social mediante la articulación de las Misiones del "Plan Toda una Vida"	Número de espacios de interacción creados para el fortalecimiento comunitario	12
			Número de estrategias de fortalecimiento comunitario implementadas	12
9	Dirección de Identificación y Acompañamiento	Incrementar la gestión y acciones para promover la atención integral de las personas con discapacidad, con énfasis en la población en situación de pobreza y vulnerabilidad.	Número de informes de coordinación y gestión de la Misión Las Manueles	1
10	Dirección de Identificación y Acompañamiento	Incrementar la identificación y derivación de los requerimientos de atención integral de las personas con discapacidad mediante la coordinación interinstitucional y el acompañamiento en la respuesta oportuna por parte de las instituciones competentes.	Nro. de informes presentados/ Nro. De Informes Planificados	113,33%
11	Dirección de la Corresponsabilidad	Incrementar las actividades que promuevan la inclusión productiva (emprendimientos) y corresponsabilidad de las personas con discapacidad y/o sus familias mediante la coordinación y monitoreo	Número de emprendimientos coordinados para su implementación y desarrollo	6
12	Dirección de Promoción	Incrementar la participación de la sociedad civil, organizaciones públicas y privadas para complementar las acciones que propicie la atención integral a las personas con discapacidad, mediante la gestión de cooperación del sector privado y coordinación	Porcentaje de personas con discapacidad capacitadas	100%
13	Dirección de Articulación Intersectorial de Servicios para la Discapacidad	Incrementar las acciones relacionadas con la atención integral, oportuna y eficiente a las personas con discapacidad mediante la promoción, diseño de instrumentos, coordinación y articulación con las instituciones del Estado, sociedad civil y otras entidades	Número de convenios de intención de cooperación empresarial ó de voluntariado suscritos	0
14	Dirección de Articulación Intersectorial de Servicios para la Discapacidad	Incrementar las acciones relacionadas con la atención integral, oportuna y eficiente a las personas con discapacidad mediante la promoción, diseño de instrumentos, coordinación y articulación con las instituciones del Estado, sociedad civil y otras entidades	Número de instrumentos de articulación con las instituciones del Estado, sociedad civil y otras entidades.	2
PROCESOS DESCONCENTRADOS				
Dirección Provincial / Zonal / Regional		No aplica	No aplica	No aplica
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
13	Coordinación Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia institucional a través de la aplicación de la normativa vigente, patrocinio judicial y extrajudicial; y, asesoría legal.	Porcentaje de trámites atendidos mensualmente	100%
14	Coordinación General Administrativa Financiera	Incrementar la administración y gestión del talento humano, logísticos y financieros en base a la normativa legal vigente.	Número de procesos atendidos	163
15	Dirección Administrativa	Incrementar el uso eficiente de los recursos materiales, logísticos, bienes y servicios institucionales mediante la aplicación de la normativa legal vigente	Porcentaje de procesos realizados	3
			Porcentaje de atención de requerimientos de contratación realizadas a tiempo	83,33%
			Porcentaje de inclusión de personas con discapacidades	4%
			Contratación de la plataforma tecnológica para las pruebas de los concursos de méritos y oposición ejecutada	0

16	Dirección de Talento Humano	Incrementar el desarrollo del talento humano mediante la aplicación de la normativa legal vigente	No. de biométricos instalados en las oficinas técnicas	0
			No. de informes de satisfacción presentados	1
			No. de oficios de inclusión/ exclusión/ o cambios efectuados en poliza de fidelidad	1
			No. de uniformes entregados al personal de Código de Trabajo	0
			Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional	25
17	Dirección Financiera	Incrementar el uso eficiente del presupuesto mediante la aplicación de la normativa legal vigente	Porcentaje de trámites atendidos	100%
18	Gestión de Tecnologías	Incrementar el uso eficiente de los recursos tecnológicos mediante la aplicación de las normativas de seguridad de información y buenas prácticas de gestión tecnológica.	Porcentaje Promedio de disponibilidad mensual	Disponibilidad Enlace Internet Primario 99,96% Disponibilidad Red LAN Y WLAN 99,96% Disponibilidad Enlace Internet Secundario 99,98%
			Porcentaje total de equipos cubiertos	100%
			Total equipos disponibles	Equipos de escritorio asignados a funcionarios: 159 Equipos portátiles asignados a funcionarios: 55 Equipos de escritorio listos para entrega: 12 Equipos portátiles listos para entrega: 7 Total Escritorio: 171 Total Portátiles: 62 Total de equipos 233
19	Dirección de Relaciones Internacionales	Incrementar la participación y posicionamiento del Plan Toda una Vida en las distintas instancias internacionales mediante la cooperación técnica y financiera para avanzar en temas de problemática social	Número de propuestas de proyectos y/o convenios de cooperación técnica y/o financiera	2
20	Dirección de Planificación y Gestión Estratégica	Incrementar la eficiencia de la gestión institucional mediante el uso de las herramientas de planificación, seguimiento y procesos	En construcción	-
21	Dirección de Comunicación Social	Incrementar la difusión y promoción de la gestión institucional mediante la administración de los procesos de comunicación, manejo de imagen y relaciones públicas.	Número de procesos de comunicación, manejo de imagen y relaciones públicas desarrollados	0
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				PAP Abril 2018
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			30/4/18	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			Mensual	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			Dirección de Planificación y Gestión Estratégica	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			Patricio Mora	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			emora@todaunavida.gob.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(02) 399-5600 EXTENSIÓN 812	