

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | | |
|---|---|---|--|---|----------------------|
| Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable | |
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | | |
| 1 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | Incrementar mecanismos que promuevan la participación de actores de la Economía Popular y Solidaria y la consolidación del Sector. | Número de Actores de la EPS registrados en la VUV | 0 a la fecha | |
| 2 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | Incrementar el desarrollo del talento humano en el Ministerio Coordinador de Desarrollo Social. | Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad | 0.0347 a la fecha | |
| 3 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | TH: Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016) | 0.8462 a la fecha | |
| 4 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016) | 0.2 a la fecha | |
| 5 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016) | 0.1429 a la fecha | |
| 6 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | TH: Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017) | 0 a la fecha | |
| 8 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el Ministerio Coordinador de Desarrollo Social. | Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente | 0.3171 a la fecha |
| 9 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión | 0.235 a la fecha | |
| 10 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | Incrementar la eficiencia institucional en el Ministerio Coordinador de Desarrollo Social. | Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo | 0.125 a la fecha | |
| 11 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | EFIC: Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados | Frecuencia semestral | |
| 12 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | EFIC: Número de casos de servicios mejorados (2017) | frecuencia semestral | |
| 15 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | Incrementar la efectividad de las políticas públicas, planificación institucional y de la inversión pública. | Porcentaje de Ejecución Presupuestaria del PAI Sectorial | 0.2354 a la fecha | |
| 16 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | Índice de cumplimiento de la Agenda Intersectorial | frecuencia anual | |
| 17 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | Incrementar la efectividad del control, seguimiento y evaluación de la gestión en las instituciones coordinadas. | Porcentaje de cumplimiento de compromisos de los gabinetes itinerantes del sector | 1 a la fecha | |
| 18 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | Calificación promedio de gestión de compromisos presidenciales del MCDS | 0.41 a la fecha | |
| 19 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | Incrementar la calidad de la información intersectorial. | Número de modelos de focalización de programas sociales diseñados | frecuencia semestral | |
| 20 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | Número de investigaciones del sector social publicadas | frecuencia semestral | |
| 21 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | Número de registros validados en la base de datos del Registro Social. | frecuencia anual | |
| 22 | Ministro/a Coordinador/a de Desarrollo Social | | Porcentaje de avance de la implementación del nuevo sistema de información social | 0.25 a la fecha | |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO | | | | | |
| 23 | Subsecretaría de Gestión de Información | Incrementar el uso, interconexión y difusión de la Información social del Ecuador | Número de indicadores sociales actualizados para el sistema de información social | frecuencia semestral | |
| 24 | Subsecretaría de Gestión de Información | | Número de geodatabases estructuradas | frecuencia semestral | |
| 25 | Subsecretaría de Gestión de Información | | Porcentaje de avance de la implementación del nuevo sistema de información social | 0.25 a la fecha | |
| 26 | Subsecretaría de Gestión de Información | | Número de acuerdos de interconexión de datos con el Sistema de Información Social del Ecuador | 1 a la fecha | |
| 27 | Subsecretaría de Gestión de Información | Incrementar la gestión intersectorial con mecanismos de referencia y contrareferencia | Número de programas sociales integrados en el repositorio de datos del Sistema de Información Social del Ecuador (SIS Ecuador) | 1 a la fecha | |
| 28 | Subsecretaría de Gestión de Información | | Número de metodologías para mejoras de registros administrativos diseñadas | frecuencia semestral | |
| 29 | Subsecretaría de Gestión de Información | | Número de modelos de focalización de programas sociales diseñados | frecuencia semestral | |
| 30 | Subsecretaría de Gestión de Información | | Número de registros validados en la base de datos del Registro Social. | frecuencia anual | |
| 31 | Subsecretaría de Gestión de Información | | Incrementar las investigaciones en el Sector Social | Número de documentos técnicos desarrollados | frecuencia semestral |
| 32 | Subsecretaría de Gestión de Información | | Número de investigaciones publicadas | frecuencia semestral | |
| 33 | Dirección de Análisis y Estadísticas | Incrementar la eficacia en la recopilación de información social MEDIANTE el desarrollo de metodologías de levantamiento y consolidación de datos del sector social | Porcentaje de asistencia técnica brindada en el levantamiento de información | 1 a la fecha | |
| 34 | Dirección de Análisis y Estadísticas | | Número de metodologías para mejoras de registros administrativos diseñadas | frecuencia semestral | |
| 35 | Dirección de Análisis y Estadísticas | Incrementar el nivel de conocimiento del impacto de los programas sociales MEDIANTE el procesamiento de investigaciones realizadas en el sector social | Número de indicadores sociales actualizados para el sistema de información social | frecuencia semestral | |
| 36 | Dirección de Análisis y Estadísticas | | Número de investigaciones publicadas | frecuencia semestral | |
| 37 | Dirección de Análisis y Estadísticas | | Número de boletines coyunturales generados | frecuencia semestral | |
| 38 | Dirección de Análisis y Estadísticas | | Porcentaje de requerimientos de información técnica y mapas temáticos atendidos | 1 a la fecha | |
| 39 | Dirección de Análisis y Estadísticas | | Número de geodatabases estructuradas | frecuencia semestral | |
| 40 | Dirección de Análisis y Estadísticas | | Incrementar el uso de modelos de focalización en los programas sociales MEDIANTE la utilización eficiente de la información del Registro Social. | Número de modelos de focalización de programas sociales diseñados | frecuencia semestral |
| 41 | Dirección de Análisis y Estadísticas | | | Porcentaje de atención a ciudadanos para acceso a beneficios sociales | 1 a la fecha |
| 42 | Dirección del Registro Interconectado de Programas Sociales | Incrementar la disponibilidad de información social MEDIANTE el desarrollo de sistemas y componentes informáticos para el sector social | Porcentaje de herramientas tecnológicas desarrolladas e implementadas | 0.25 a la fecha | |
| 43 | Dirección del Registro Interconectado de Programas Sociales | | Número de consultas realizadas a través de usuarios creados para los servicios Web del RIPS | 418,720 a la fecha | |
| 44 | Dirección del Registro Interconectado de Programas Sociales | | Número de acuerdos de interconexión de datos con el Sistema de Información Social del Ecuador | 1 a la fecha | |
| 45 | Dirección del Registro Interconectado de Programas Sociales | | Número de versionamientos de Sistemas de Información actualizados con indicadores y coberturas sociales | frecuencia semestral | |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|--|---|---|----------------------|
| Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 46 | Dirección del Registro Interconectado de Programas Sociales | | Porcentaje de entrega de reportes de información generada sobre requerimientos de clientes internos y externos | 1 a la fecha |
| 47 | Dirección del Registro Interconectado de Programas Sociales | | Porcentaje de avance de la implementación del nuevo sistema de información social | 0.25 a la fecha |
| 48 | Dirección del Registro Interconectado de Programas Sociales | | Número de programas sociales integrados en el repositorio de datos del Sistema de Información Social del Ecuador (SIS Ecuador) | 1 a la fecha |
| 49 | Dirección del Registro Interconectado de Programas Sociales | Incrementar la eficacia de la información social MEDIANTE la administración de sistemas de información social | Porcentaje de asistencia técnica brindada en el desarrollo de herramientas informáticas | 1 a la fecha |
| 50 | Dirección del Registro Interconectado de Programas Sociales | | Número de documentos técnicos desarrollados | Frecuencia semestral |
| 51 | Dirección del Registro Interconectado de Programas Sociales | | Número de registros validados y consolidados en la base de datos del Registro Social. | Frecuencia anual |
| 52 | Subsecretaría de Planificación y Política Sectorial e Intersectorial | | Porcentaje de Proyectos de Inversión en riesgo del MCDS | 0.125 a la fecha |
| 53 | Subsecretaría de Planificación y Política Sectorial e Intersectorial | Incrementar la articulación de las políticas y planificación del sector social | Porcentaje de Ejecución Presupuestaria del PAI Sectorial | 0.2354 a la fecha |
| 54 | Subsecretaría de Planificación y Política Sectorial e Intersectorial | | EFIC: Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados | Frecuencia semestral |
| 55 | Subsecretaría de Planificación y Política Sectorial e Intersectorial | | EFIC: Número de casos de servicios mejorados (2017) | Frecuencia semestral |
| 57 | Subsecretaría de Planificación y Política Sectorial e Intersectorial | | Porcentaje de cumplimiento de compromisos de los gabinetes itinerantes del sector | 1 a la fecha |
| 58 | Subsecretaría de Planificación y Política Sectorial e Intersectorial | Incrementar la gestión de la política pública cooperación internacional del sector social | Índice de cumplimiento de la Agenda Intersectorial | Frecuencia anual |
| 59 | Subsecretaría de Planificación y Política Sectorial e Intersectorial | | Calificación promedio de gestión de compromisos presidenciales del MCDS | 0.41 a la fecha |
| 60 | Dirección de Políticas Sectoriales e Intersectoriales | | Porcentaje de cumplimiento de compromisos de los gabinetes itinerantes del sector | 1 a la fecha |
| 61 | Dirección de Políticas Sectoriales e Intersectoriales | | Porcentaje de compromisos binacionales con Colombia cumplidos por las instancias coordinadas por el MCDS | Frecuencia semestral |
| 62 | Dirección de Políticas Sectoriales e Intersectoriales | | Porcentaje de compromisos binacionales con Perú cumplidos por las instancias coordinadas por el MCDS | Frecuencia semestral |
| 63 | Dirección de Políticas Sectoriales e Intersectoriales | Incrementar la articulación de la política pública y la cooperación internacional de las instituciones del sector social MEDIANTE el uso de herramientas e instrumentos técnicos de política pública. | Índice de cumplimiento de la Agenda Intersectorial | Frecuencia anual |
| 64 | Dirección de Políticas Sectoriales e Intersectoriales | | Porcentaje de compromisos presidenciales bloqueados y detenidos del MCDS | 0.60 a la fecha |
| 65 | Dirección de Políticas Sectoriales e Intersectoriales | | Calificación promedio de gestión de compromisos presidenciales del MCDS | 0.41 a la fecha |
| 66 | Dirección de Políticas Sectoriales e Intersectoriales | | Número de propuestas de políticas, lineamientos y normas técnicas sectoriales e intersectoriales asistidas | Frecuencia semestral |
| 67 | Dirección de Políticas Sectoriales e Intersectoriales | | Número de informes de análisis político del sector elaborados | Frecuencia semestral |
| 68 | Dirección de Políticas Sectoriales e Intersectoriales | | Porcentaje de información preparada para la participación del MCDS en eventos y/o foros internacionales | 1 a la fecha |
| 70 | Dirección de Políticas Sectoriales e Intersectoriales | | Índice de avance de cumplimiento de los compromisos del MCDS en el marco bilateral, multilateral y organismos de integración. | Frecuencia anual |
| 71 | Dirección de Planificación e Inversión Pública | Incrementar la eficacia en la ejecución presupuestaria del Sector e Institucional MEDIANTE la generación de alertas a través del seguimiento continuo y coordinado de la institución y con el Sector | Porcentaje de Ejecución Presupuestaria del PAI Sectorial | 0.2354 a la fecha |
| 73 | Dirección de Planificación e Inversión Pública | Incrementar la eficacia en el cumplimiento de metas de planes, programas y proyectos del Consejo Sectorial de Desarrollo Social MEDIANTE la generación de alertas a través del seguimiento y monitoreo del GPR de la institución y del Sector | Porcentaje de cumplimiento de metas de los objetivos estratégicos de las instituciones coordinadas que cuentan con despliegue GPR | 0.4815 a la fecha |
| 74 | Dirección de Planificación e Inversión Pública | | Porcentaje de Proyectos de inversión en riesgo del MCDS. | 0.125 a la fecha |
| 75 | Dirección de Planificación e Inversión Pública | | Porcentaje de proyectos del sector social que cuentan con aval | 1 a la fecha |
| 77 | Dirección de Planificación e Inversión Pública | Incrementar la efectividad en la planificación institucional MEDIANTE la implementación y uso de herramientas de planificación | EFIC: Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados | Frecuencia semestral |
| 78 | Dirección de Planificación e Inversión Pública | | EFIC: Número de casos de servicios mejorados (2017) | Frecuencia semestral |
| 79 | Subsecretaría de Gestión y Eficiencia Institucional | Incrementar la eficiencia y la eficacia en la gestión sectorial e intersectorial | Porcentaje de informes de análisis de problemáticas del sector social elaborados | 1 a la fecha |
| 80 | Subsecretaría de Gestión y Eficiencia Institucional | | Porcentaje de reportes de seguimiento a los acuerdos adquiridos en el consejo y gabinete sectorial | 1 a la fecha |
| 81 | Coordinación Estratégica de Salud Pública | Incrementar la gestión de la articulación de las políticas públicas del sector salud MEDIANTE el diseño y aplicación de herramientas metodológicas de seguimiento. | Porcentaje de informes de análisis de problemáticas del sector salud elaborados | 1 a la fecha |
| 82 | Coordinación Estratégica de Salud Pública | | Porcentaje de reportes de seguimiento a los acuerdos relacionados con el sector de salud pública, adquiridos en el consejo y gabinete de Desarrollo Social | 1 a la fecha |
| 83 | Coordinación Estratégica de Inclusión Económica y Social | Incrementar la gestión de la articulación de las políticas públicas del sector de inclusión económica y social MEDIANTE el diseño y aplicación de herramientas metodológicas de seguimiento. | Porcentaje de informes de análisis de problemáticas del sector de inclusión económica y social elaborados | 1 a la fecha |
| 84 | Coordinación Estratégica de Inclusión Económica y Social | | Porcentaje de reportes de seguimiento a los acuerdos adquiridos sobre el sector de inclusión económica y social en el consejo y gabinete sectorial de Desarrollo Social | 1 a la fecha |
| 85 | Coordinación Estratégica de Deportes | Incrementar la gestión de la articulación de las políticas públicas del sector de deportes MEDIANTE el diseño y aplicación de herramientas metodológicas de seguimiento. | Porcentaje de informes de análisis de problemáticas del sector de deportes elaborados | 1 a la fecha |
| 86 | Coordinación Estratégica de Deportes | | Porcentaje de reportes de seguimiento a los acuerdos adquiridos sobre Deportes en el consejo y gabinete sectorial de Desarrollo Social | 1 a la fecha |
| 87 | Coordinación Estratégica de Desarrollo Urbano y Vivienda | Incrementar la gestión de la articulación de las políticas públicas del sector de movilidad humana MEDIANTE el diseño y aplicación de herramientas metodológicas de seguimiento. | Porcentaje de informes de análisis de problemáticas del sector desarrollo urbano y vivienda elaborados | 1 a la fecha |
| 88 | Coordinación Estratégica de Desarrollo Urbano y Vivienda | | Porcentaje de reportes de seguimiento a los acuerdos adquiridos sobre desarrollo urbano y vivienda en el consejo y gabinete sectorial de Desarrollo Social | 1 a la fecha |
| 89 | Coordinación Estratégica de Gestión Educativa | Incrementar la gestión de la articulación de las políticas públicas del sector de educación | Porcentaje de informes de análisis de problemáticas del sector de educación elaborados | 1 a la fecha |

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP | | | | |
|---|---|--|--|---------------------------------|
| Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos | | | | |
| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
| 90 | Coordinación Estratégica de Gestión Educativa | Incrementar la gestión de las políticas públicas del sector de educación MEDIANTE el diseño y aplicación de herramientas metodológicas de seguimiento. | Porcentaje de reportes de seguimiento a los acuerdos adquiridos sobre la gestión educativa en el consejo y gabinete sectorial de Desarrollo Social | 1 a la fecha |
| 91 | Coordinación Estratégica de Movilidad Humana | Incrementar la gestión de la articulación de las políticas públicas del sector de movilidad humana MEDIANTE el diseño y aplicación de herramientas metodológicas de seguimiento. | Porcentaje de informes de análisis de problemáticas del sector de movilidad humana elaborados | 1 a la fecha |
| 92 | Coordinación Estratégica de Movilidad Humana | Incrementar la gestión de la articulación de las políticas públicas del sector de movilidad humana MEDIANTE el diseño y aplicación de herramientas metodológicas de seguimiento. | Porcentaje de reportes de seguimiento a los acuerdos adquiridos sobre movilidad humana en el consejo y gabinete sectorial de Desarrollo Social | 1 a la fecha |
| 94 | Secretaría Técnica de la Junta de Regulación del Sector Financiero, Popular y Solidario | Incrementar la mejora de la política pública del sector real de la EPS MEDIANTE la emisión de informes y propuestas de regulaciones, investigaciones y estudios. | Número de Informes Técnicos - Jurídicos elaborados para propuestas de la EPS | 0 a la fecha |
| 95 | Secretaría Técnica de la Junta de Regulación del Sector Financiero, Popular y Solidario | Incrementar la mejora de la política pública del sector real de la EPS MEDIANTE la emisión de informes y propuestas de regulaciones, investigaciones y estudios. | Número de Informes Técnicos y propuestas de resoluciones, investigaciones y estudios para la formulación de Política Pública realizadas | 0 a la fecha |
| 96 | Secretaría Técnica de la Junta de Regulación del Sector Financiero, Popular y Solidario | Incrementar el acceso a los beneficios de ser parte de la EPS del sector real MEDIANTE fortalecimiento registro público de los diferentes actores involucrados | Número de Actores de la EPS registrados en la VUV | 0 a la fecha |
| PROCESOS DESCONCENTRADOS | | | | |
| 97 | Dirección Provincial / Zonal / Regional | No aplica | No aplica | No aplica |
| NIVEL DE APOYO / ASESORÍA | | | | |
| 98 | Coordinación General Administrativa Financiera | Incrementar la profesionalización de los funcionarios del MCDS MEDIANTE la capacitación continua y un adecuado proceso de selección de los servidores públicos. | TH: Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016) | 0,8462 a la fecha |
| 99 | Coordinación General Administrativa Financiera | Incrementar la profesionalización de los funcionarios del MCDS MEDIANTE la capacitación continua y un adecuado proceso de selección de los servidores públicos. | TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016) | 0,20 a la fecha |
| 100 | Coordinación General Administrativa Financiera | Incrementar la profesionalización de los funcionarios del MCDS MEDIANTE la capacitación continua y un adecuado proceso de selección de los servidores públicos. | TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016) | 0,1429 a la fecha |
| 101 | Coordinación General Administrativa Financiera | Incrementar la profesionalización de los funcionarios del MCDS MEDIANTE la capacitación continua y un adecuado proceso de selección de los servidores públicos. | TH: Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017) | 0 a la fecha |
| 104 | Coordinación General Administrativa Financiera | Incrementar la equidad laboral MEDIANTE la inserción de personas con discapacidad al MCDS. | Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad | 0,0347 a la fecha |
| 105 | Coordinación General Administrativa Financiera | Incrementar el uso eficiente del presupuesto institucional MEDIANTE la implementación de procesos de seguimiento a la ejecución presupuestaria. | Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente | 0,3171 a la fecha |
| 106 | Coordinación General Administrativa Financiera | Incrementar el uso eficiente del presupuesto institucional MEDIANTE la implementación de procesos de seguimiento a la ejecución presupuestaria. | Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión | 0,235 a la fecha |
| 107 | Coordinación General Jurídica | Incrementar la eficacia y eficiencia de la gestión jurídica y constitucional de la institución MEDIANTE el impulso sistemático de las causas en las que interviene el MCDS | Porcentaje de escritos y comparencias realizadas | 2,00 a la fecha |
| 108 | Coordinación General Jurídica | Incrementar la eficacia y eficiencia de la gestión jurídica y constitucional de la institución MEDIANTE el impulso sistemático de las causas en las que interviene el MCDS | Porcentaje de criterios y pronunciamientos legales atendidos según manual de procesos | 1,00 a la fecha |
| 109 | Coordinación General Jurídica | Incrementar la eficacia y eficiencia de la gestión jurídica y constitucional de la institución MEDIANTE el impulso sistemático de las causas en las que interviene el MCDS | Porcentaje de proyectos de normativa elaborados y revisados | 1,00 a la fecha |
| 110 | Coordinación General Jurídica | Incrementar la eficacia y eficiencia de la gestión jurídica y constitucional de la institución MEDIANTE el impulso sistemático de las causas en las que interviene el MCDS | Porcentaje de informes jurídicos elaborados | 1,00 a la fecha |
| 111 | Coordinación General Jurídica | Incrementar la eficacia y eficiencia de la gestión jurídica y constitucional de la institución MEDIANTE el impulso sistemático de las causas en las que interviene el MCDS | Porcentaje de actos administrativos y contratos administrativos y civiles emitidos | 1,00 a la fecha |
| 112 | Coordinación General Jurídica | Incrementar la eficacia y eficiencia de la gestión jurídica y constitucional de la institución MEDIANTE el impulso sistemático de las causas en las que interviene el MCDS | Porcentaje de trámites efectuados durante el mes | 1,00 a la fecha |
| 113 | Dirección de Comunicación | Incrementar la difusión de estrategias intersectoriales MEDIANTE la generación de actividades comunicacionales | Número de campañas de comunicación de las estrategias intersectoriales e institucionales | 1 a la fecha |
| 114 | Dirección de Comunicación | Incrementar la difusión de estrategias intersectoriales MEDIANTE la generación de actividades comunicacionales | Número de eventos del MCDS realizados | 1 a la fecha |
| 115 | Dirección de Comunicación | Incrementar la difusión de estrategias intersectoriales MEDIANTE la generación de actividades comunicacionales | Número de boletines de prensa publicados en la página web | 26 a la fecha |
| 116 | Dirección de Comunicación | Incrementar el posicionamiento del MCDS MEDIANTE la generación de herramientas comunicacionales. | Número de entrevistas realizadas por los voceros institucionales en los medios de comunicación | 7 a la fecha |
| 117 | Dirección de Comunicación | Incrementar el posicionamiento del MCDS MEDIANTE la generación de herramientas comunicacionales. | Número de tweets redactados en la cuenta institucional del MCDS. | 2,215 a la fecha |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR) | | | | Reporte del GPR |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | 30/04/2017 | |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | MENSUAL | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a): | | | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN PÚBLICA | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): | | | OSWALDO CEVALLOS | |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | ocevallos@desarrollosocial.gob.ec | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | (02) 399-5600 EXTENSIÓN 812 | |